



Undersøgelse af uddannelse blandt FOAs arbejdsmiljørepræsentanter

16. oktober 2013

Hovedkonklusioner

- Hver tredje arbejdsmiljørepræsentanter med mere end 1 års erfaring har ikke fået tilbudt den supplerende arbejdsmiljøuddannelse, som loven foreskriver. 56 procent *har* fået tilbudt uddannelsen, og 10 procent svarer ved ikke.
- Dermed er der ikke sket noget forbedring siden 2011, hvor det også var ca. hver tredje, der ikke havde fået tilbudt uddannelsen.
- Kun 30 procent havde den lovpligtige kompetenceplan, inden de startede på den supplerende uddannelse.
- De hyppigste temaer på den supplerende uddannelse for var psykisk arbejdsmiljø, APV, konflikthåndtering og sygefravær. 85 procent af deltagerne vurderer, at uddannelsens indhold svarede til arbejdspladsens behov/behovene i deres kompetenceplan.
- 80 procent af *nyvalgte* arbejdsmiljørepræsentanter har deltaget i den obligatoriske uddannelse i arbejdsmiljø. Yderligere 14 procent er tilmeldt. Dermed ser billedet ud som i 2011, hvor også 80 procent havde deltaget.
- Halvdelen af nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter (48 procent) har fået tilbudt den supplerende arbejdsmiljøuddannelse, som loven foreskriver.
- 41 procent af arbejdsmiljørepræsentanter oplever ikke at have den nødvendige tid.

KONTAKT

Rapport udarbejdet af:

FOA Kampagne og Analyse

FOA Faglig:

Politisk ansvarlig:

Katrine Bonde Nielsen

Rudy Larsen

Inger Bolwinkel

Tlf. 46 97 2385

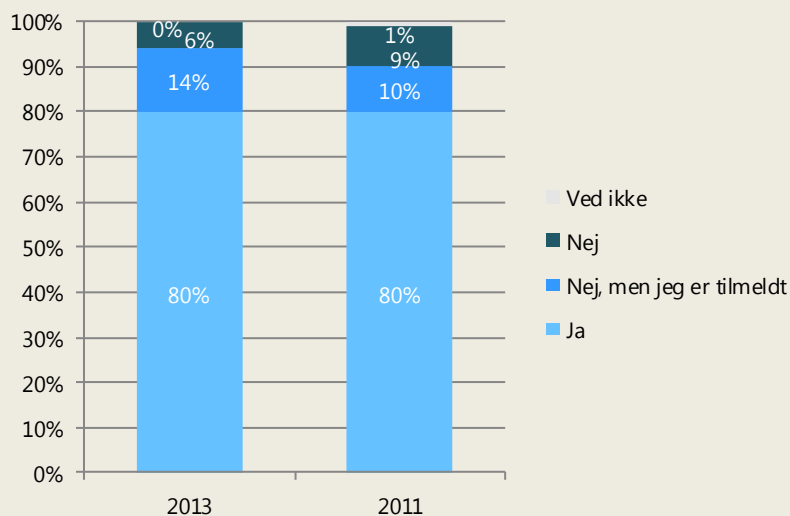
Tlf. 46 97 2275

Tlf. 46 97 2305

Uddannelse for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter

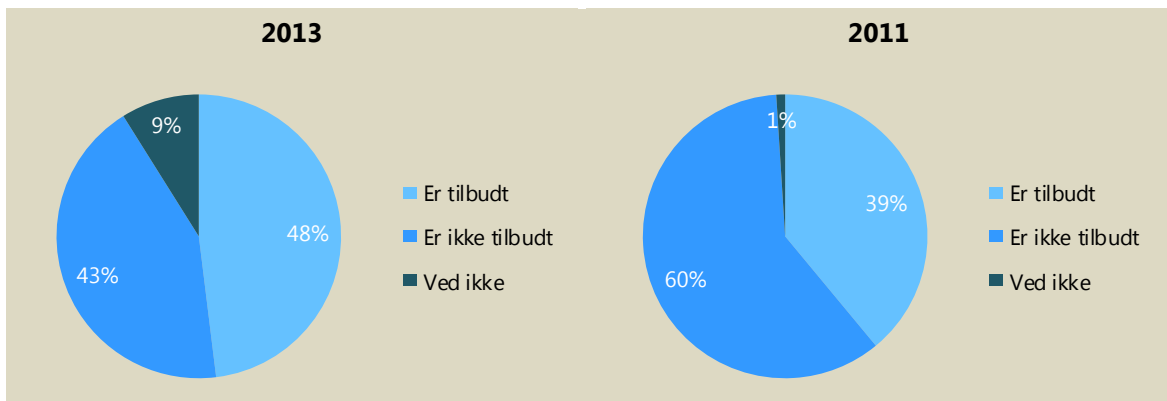
Figur 1 – Andel af nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter, som har deltaget i den lovpligtige 3-dages grunduddannelse

Alle arbejdsmiljørepræsentanter skal gennemføre 3 dages grunduddannelse inden for 3 måneder efter, de er valgt. Figuren viser arbejdsmiljørepræsentanter med under 1 års anciennitet.



Kilde: Undersøgelse blandt FOAs arbejdsmiljørepræsentanter i 2011 og 2013. Henholdsvis 135 svar (2013) og 283 svar (2011)

Figur 2 – Andel af nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter, som er blevet tilbudt den supplerende uddannelse i arbejdsmiljø



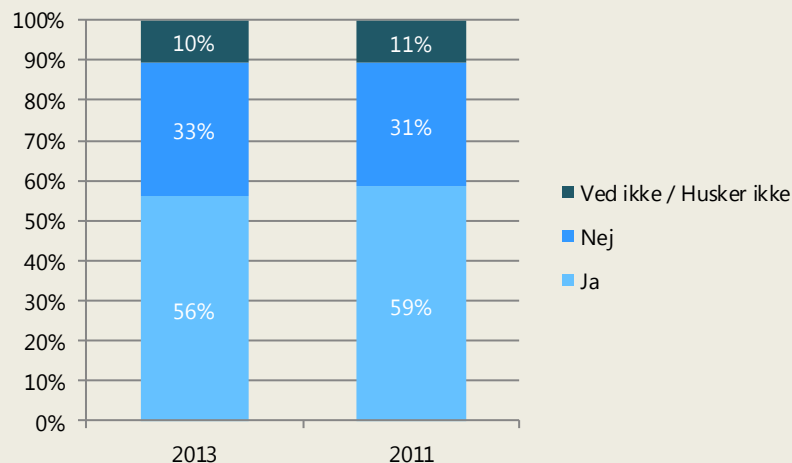
Kilde: Undersøgelse blandt FOAs arbejdsmiljørepræsentanter i 2011 og 2013. Henholdsvis 135 svar (2013) og 234 svar (2011). Der er kun vist svar fra arbejdsmiljørepræsentanter med mere end 3 måneders anciennitet. Forskellen mellem de to år ligger inden for den statistiske usikkerhed.

Af de, der blev tilbudt den supplerende uddannelse, har 69 procent allerede deltaget i den, og yderligere 19 procent er tilmeldt (2013).

Uddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter med mere end 1 års anciennitet

Figur 3 – Er du blevet tilbudt 1½ dags supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

Alle arbejdsmiljørepræsentanter med mere end 1 års anciennitet, skal tilbydes 1½ dags supplerende arbejdsmiljøuddannelse hvert år.

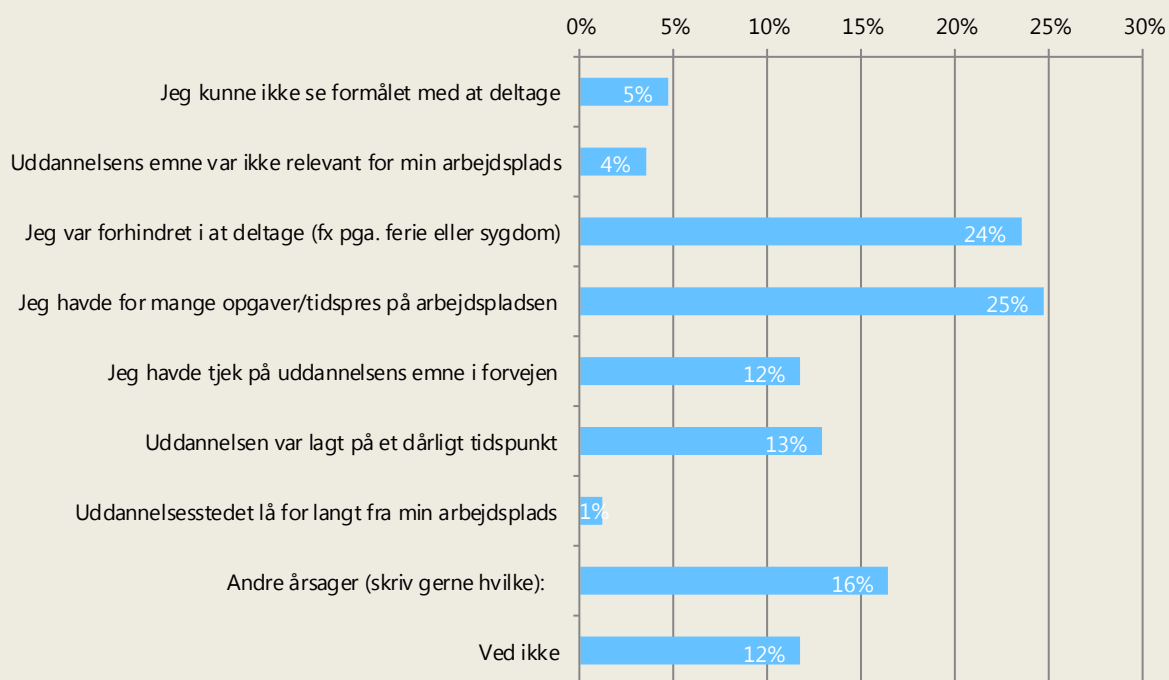


Kilde: Undersøgelse blandt FOAs arbejdsmiljørepræsentanter i 2011 og 2013 (henholdsvis 1618 og 702 svar). Spørgsmålet er kun stillet til arbejdsmiljørepræsentanter med mere end 1 års anciennitet. Spørgsmålsformuleringen i 2011 adskilte sig lidt fra formuleringen i 2013. Forskellen mellem de to år ligger inden for den statistiske usikkerhed.

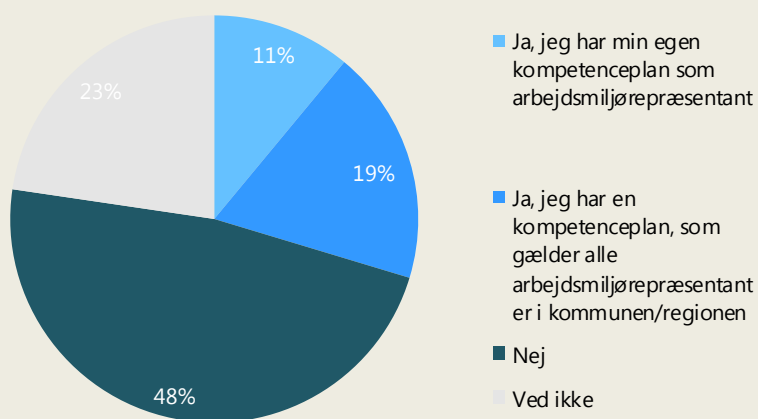
Hver tredje arbejdsmiljørepræsentant er ikke blevet tilbudt den supplerende uddannelse, som loven foreskriver. 56 procent er blevet tilbudt og 10 procent ved ikke, om de er blevet tilbudt uddannelsen. Der er derfor sandsynligvis flere blandt de 10 procent, der ikke har fået den tilbudt.

Der er ikke sket nogen udvikling siden 2011, hvor 31 procent ikke havde fået tilbudt uddannelsen.

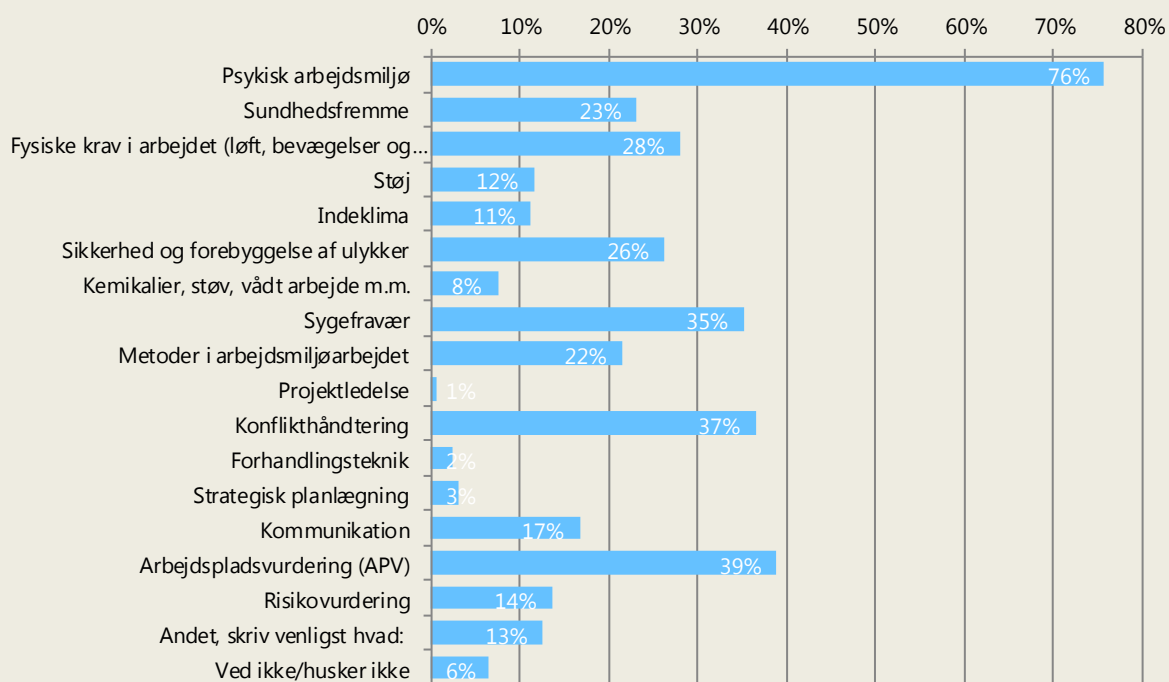
Af de 56 procent, som i 2013 var blevet tilbudt 1½ dags supplerende uddannelse, har 76 procent deltaget i uddannelsen, og yderligere 3 procent er tilmeldt. 21 procent har ikke deltaget.

Figur 4 – Årsager til ikke at deltage i den supplerende arbejdsmiljøuddannelse


Kilde: FOAs undersøgelse blandt arbejdsmiljørepræsentanter 2013. Spørgsmålet er kun stillet til arbejdsmiljørepræsentanter med mere end 1 års anciennitet, som ikke deltog i den supplerende uddannelse (n=85)

Figur 5 – Havde din arbejdsgiver udarbejde en kompetenceplan for dig, inden du deltog i den supplerende uddannelse?


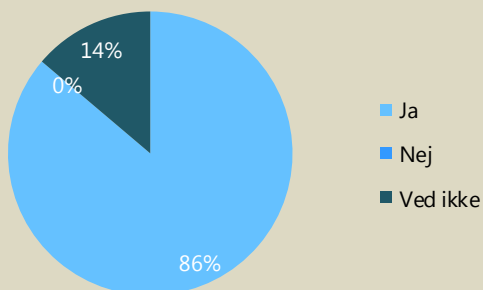
Kilde: FOAs undersøgelse blandt arbejdsmiljørepræsentanter 2013. Spørgsmålet er kun stillet til arbejdsmiljørepræsentanter, der har deltaget i den supplerende uddannelse (n=300)

Figur 6 – Hvilke temaer blev behandlet på den supplerende uddannelse?


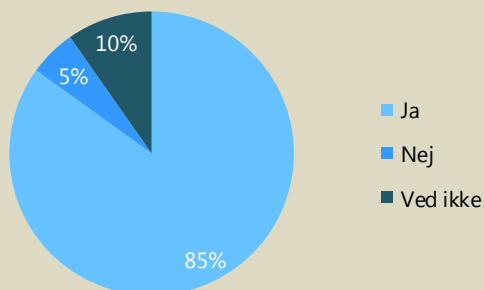
Kilde: FOAs undersøgelse blandt arbejdsmiljørepræsentanter 2013. Spørgsmålet er kun stillet til arbejdsmiljørepræsentanter, der har deltaget i den supplerende uddannelse (n=293). Medlemmerne har kunnet vælge flere svar.

Figur 7 – Svarende uddannelsens indhold til behovene i kompetenceplan/på arbejdspladsen?

Svarende uddannelsens indhold til de behov for uddannelse, der er nedskrevet i din kompetenceplan?



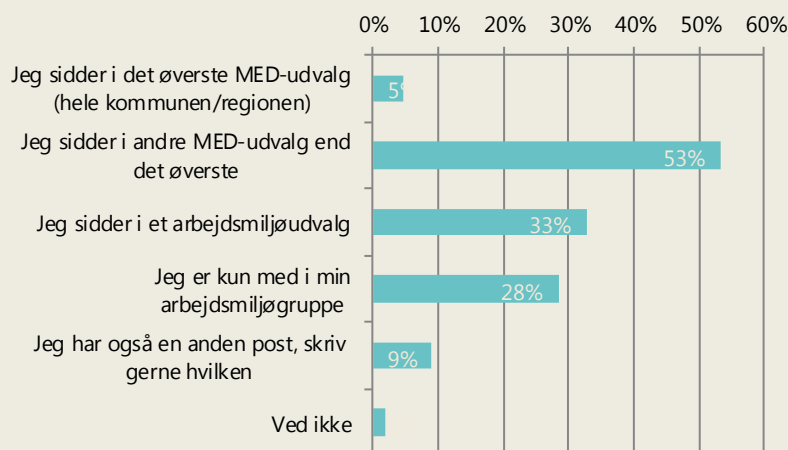
Svarende uddannelsens indhold til behovene på din arbejdsplads?



Kilde: Kilde: FOAs undersøgelse blandt arbejdsmiljørepræsentanter 2013. Spørgsmålet er stillet til henholdsvis arbejdsmiljørepræsentanter, der har deltaget i den supplerende uddannelse og som har en kompetenceplan (n=87) og arbejdsmiljørepræsentanter, som har deltaget, men som ikke havde en kompetenceplan (n=206).

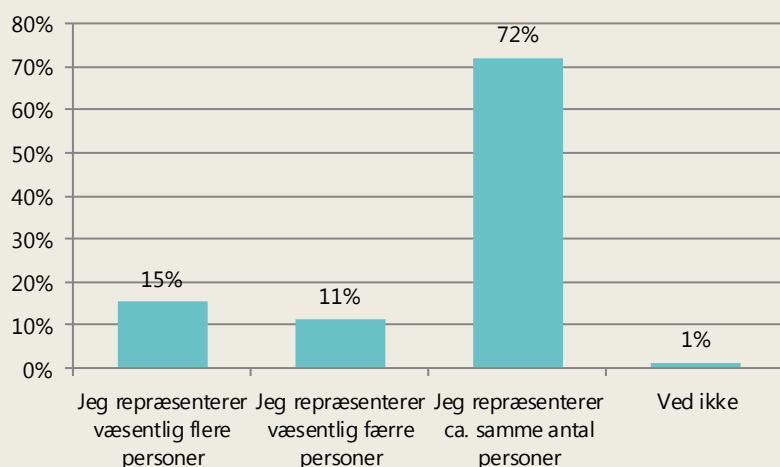
Baggrundsoplysninger om arbejdsmiljørepræsentanterne

Figur 8 – Hvilke poster har du i arbejdsmiljøorganisationen?



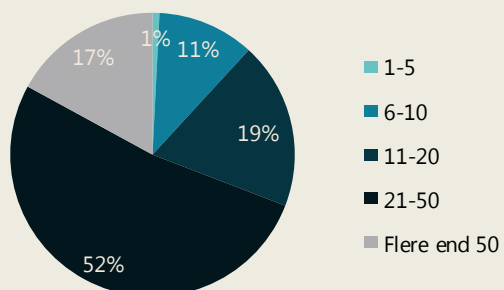
Kilde: Undersøgelse blandt FOAs arbejdsmiljørepræsentanter i 2013. 827 svar.

Figur 9 – Repræsenterer du flere eller færre personer som arbejdsmiljørepræsentant nu end for to år siden?



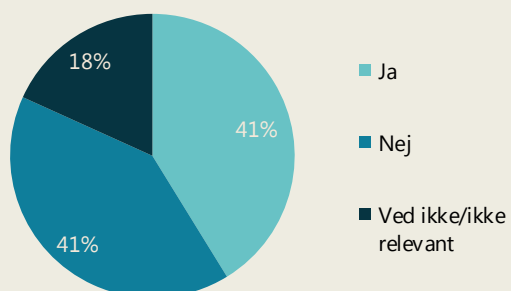
Kilde: Undersøgelse blandt FOAs arbejdsmiljørepræsentanter i 2013. Kun arbejdsmiljørepræsentant med 2 år eller længere anciennitet er spurgt. 609 svar.

Figur 10 – Hvor mange repræsenterer du som arbejdsmiljørepræsentant?



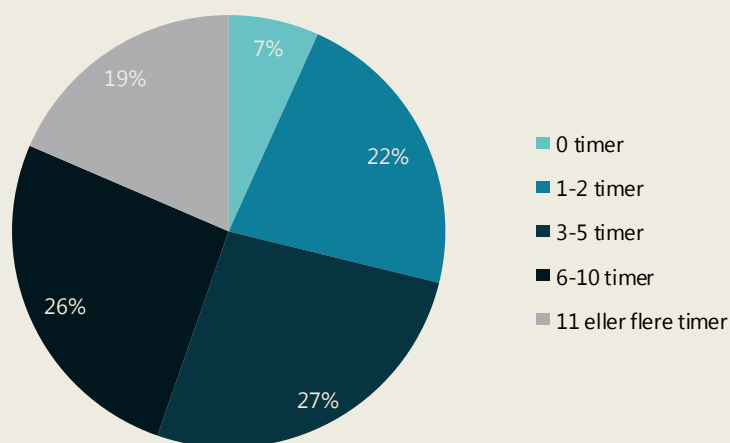
Kilde: Undersøgelse blandt FOAs arbejdsmiljørepræsentanter i 2013. 815 svar.

Figur 11 – Oplever du, at du har den nødvendige tid til dit arbejde som arbejdsmiljørepræsentant?



Kilde: Undersøgelse blandt FOAs arbejdsmiljørepræsentanter i 2013. 816 svar.

Figur 12 – Hvor mange timer bruger du i gennemsnit på arbejdsmiljørepræsentant-arbejdet om måneden?



Kilde: Undersøgelse blandt FOAs arbejdsmiljørepræsentanter i 2013. 816 svar.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 24. september til 7. oktober 2013

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet via et spørgeskema sendt pr. e-mail til arbejdsmiljørepræsentanter i FOA.

Målgruppen

2000 tilfældigt udvalgte arbejdsmiljørepræsentanter blev inviteret til undersøgelsen.

Antal besvarelser og svarprocent

851 arbejdsmiljørepræsentanter har deltaget i undersøgelsen. 34 svarede, at de ikke længere var arbejdsmiljørepræsentanter, og 52 e-mail-adresser var uvirksomme. Dermed havde undersøgelsen en svarprocent på 44,5.